

* **Постановка задачи: Как
управлять творческой и
не очень командой?
Как вдохновить на работу?**

Анисия Евдокимова

Событийно- туристический холдинг «Фаворит»

www.Favorit-Global.com

- * Сокращаем время на выполнение задачи
- * Получаем качественный результат
- * Получаем довольного клиента/начальника
- * Меньше времени/Больше денег

*** Зачем это нужно
знать мне?**

- * Подобрать команду профессионалов
- * Научить их работать вместе
- * Ставить качественно задачи
- * Контролировать процесс их выполнения
- * Оценивать полученный / достигнутый результат

* **Ключевой смысл**



* Кто и кем управляет?



- * Четкие обязанности
- * Ограниченные зоны ответственности
- * Прозрачная система иерархии между сотрудниками
- * Право высказывать идеи



* **Ваша команда**

- * Что сделать?
- * Когда сделать?
- * Кто за что отвечает?
- * Точки промежуточного контроля.
- * Этапы выполнения работы.



* **Как ставить задачи правильно?**

- * Письменные задачи
- * Если берём творческую составляющую то ограничиваем сроки
- * Контроль творчества



* **Важно**

- * Чёткий смысл зачем делаем?
- * Хвалить за успехи!
- * Не ждать супер результата=)
- * Понимать эффект «до»



Как мотивировать сотрудников
для лучшей работы?

* Как вдохновить на работу?

- * Видео инструментарий - все смыслы записаны на видео
- * Битрикс24 - автоматизированный инструмент для задач
- * Руководитель должен понимать что и как делают сотрудники - вникать в смысл работы подчиненных
- * Развивайте сотрудников и они принесут новое в работу
- * Контроль/Контроль/Контроль и ещё раз =)

* Наши лайфхаки

* **Анисия Евдокимова**

* Инстаграмм: @AnisiyaEvdokimova

* ВК: id6199

* anysia@yandex.ru

* Событийно- туристический холдинг
«Фаворит»

* www.Favorit-Global.com

* www.ConferenceRussia.com

* www.EventLux.ru



* **Контакты**